

Bijsluiters voor begeleiding

Beste werkgever,

Met de banenafpraak hebben overheid en Sociale Partners de handen ineengeslagen, om op de reguliere arbeidsmarkt meer te gaan werken met Realisten: mensen met een arbeidsbeperking*. Inclusief ondernemen noemen we dat. Er moeten 125.000 garantiebanen worden gecreëerd voor 2026.

De doelgroep van Realisten is heel divers. Jong, oud, hoog- of laagopgeleid: er is een breed scala aan beperkingen en mogelijkheden. Ieder bedrijf kan dus zijn steentje bijdragen. U staat op het punt een Realist aan te nemen of bent zich hierop aan het oriënteren. Met deze bijsluiter helpen we u op weg.

WAJONG EN PARTICIPATIEWET

Wajong staat voor Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten. De ondersteuning is voor mensen die vanaf hun jeugd/studie te maken hebben met een arbeidsbeperking.

Het UWV is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning van mensen met een Wajong uitkering.

De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de bijstand (WWB), de sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wajong. Wel blijven mensen die op 1 januari 2015 een WSW of Wajong uitkering hadden, deze behouden.

De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning vanuit de Participatiewet.

Bij ondersteuning vanuit UWV of gemeente kunt u denken aan:

- **NO RISK-POLIS:** Vergoeding loondoorbetaling tijdens ziekte van een Realist
- **PREMIEKORTING:** Korting op premies werknemersverzekeringen
- **SUBSIDIE VOOR AANPASSINGEN:** Vergoeding kosten voor aanpassen van de werkplek
- **TEGEMOETKOMING IN LOONKOSTEN:** In bepaalde situaties worden loonkosten vergoed

WIST U DAT...

... **Het WerkgeversServicePunt (WSP)** in uw arbeidsmarktregio hét aanspreekpunt is voor informatie en ondersteuning bij het vinden of in dienst nemen van een Realist? Het WSP is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, scholen en diverse kenniscentra.

... **De Normaalste Zaak** een werkgeversnetwerk is voor MKB- en grote bedrijven, gericht op inclusief ondernemen? U vindt er praktijkvoorbeelden en treft er collega werkgevers die ook bezig (willen) zijn met inclusief ondernemen. Daarnaast is er veel informatie te vinden, onder andere via de AWWN-brochures '**Arbeidsparticipatie vanuit financieel perspectief**' (over het maken van een sluitende businesscase) en '**Mensen met een beperking aan de slag helpen**' (concreet stappenplan met wetgeving en regelingen per doelgroep). Ook ideaal om op de hoogte blijven van de meest recente ontwikkelingen. (www.denormalstezaak.nl)

... **De Realisten** verschillende projecten hebben, om werkgevers en werknemers met een arbeidsbeperking nader tot elkaar te brengen? (www.derealisten.nu)

... **Harrie®** de ideale collega is voor een Realist, als het gaat om begeleiding op de werkvloer? CNV Jongeren traint Harrie® en biedt gratis sessies aan om het draagvlak voor de komst van een Realist in het team te vergroten. (www.ikbenharrie.nl)

**CNV Jongeren noemt mensen met een arbeidsbeperking 'Realisten': Mensen met een realistische kijk op wat ze kunnen en wat niet. Mensen met unieke levenservaring en doorzettingsvermogen!*

ADHD/ADD

Uit sommige beperkingen komen specifieke kenmerken en kwaliteiten voort. Wij geven u tips voor op de werkvloer, om daar mee om te gaan. Realiseert u zich echter wel dat elke persoon anders is. Gebruik de tips als handvatten om over begeleiding in gesprek te gaan.

ADHD staat voor de Engelse afkorting 'Attention Deficit Hyperactivity Disorder'. ADHD valt onder te verdelen in drie kenmerkende gebieden: onoplettendheid/concentratieproblemen, hyperactiviteit en impulsiviteit. Een subcategorie van ADHD is ADD. Hierbij ontbreekt het kenmerk hyperactiviteit en staat vooral de onoplettendheid centraal.

KWALITEITEN

Er zitten veel positieve kenmerken aan ADHD/ADD. Mensen met ADHD/ADD zijn doorgaans:

- enthousiast/spontaan
- goed in het vinden van (nieuwe) oplossingen
- goed in crisissituaties
- creatief
- gemakkelijke praters
- harde werkers

Een ADHD/ADD-er heeft een juiste dosis prikkels, uitdaging en flexibiliteit nodig. Hoe meer interesse en uitdaging, hoe meer de positieve kenmerken gestimuleerd worden. Investeren in een ADHD/ADD-er wordt zeker beloond!

KENMERKEN

ADHD/ADD heeft ook kenmerken waar rekening mee gehouden moet worden. Bekend is dat ADHD/ADD-ers snel afgeleid zijn. Gedetailleerd werken of prioriteiten stellen is daardoor, evenals plannen en organiseren, vaak niet hun sterkste punt. Ook omgaan met deadlines kan lastig zijn. Het komt voor dat ADHD/ADD-ers 'allergisch' zijn voor 'moeten'. Vooral wanneer er regelmatig zaken van hen verwacht worden, waar zij door de lastige kanten van ADHD/ADD niet aan kunnen voldoen. Tot slot kunnen ADHD/ADD-ers moeite hebben met het ontvangen van kritiek. Hanteer als werkgever feedbackregels (4-G-model) en let erop dat u ook positieve feedback geeft.

TIPS VOOR DE WERKGEVER

- Geef de werknemer een werkplek waar hij zo min mogelijk gestoord wordt.
- Zorg voor structuur, met daarin ruimte voor flexibiliteit.
- Geef ondersteuning bij het opzetten van een (administratief) opbergsysteem, ook op de computer.
- Laat de werknemer indien mogelijk samenwerken met een collega die goed is in organiseren.
- Help bij het stellen van prioriteiten.
- Geef (vaker) complimenten.

WEBSITES

www.sadd.nl;
www.adhd.nl;
www.impulsdigitaal.nl;
www.werkenmeteenbeperking.nl;

Structurele begeleiding van een Realist is essentieel om de plaatsing in uw bedrijf succesvol te maken. De Harrie Helpt-training zorgt ervoor dat u of uw werknemer goed toegerust wordt, om deze begeleiding te bieden. Voor die begeleiding, ook wel interne jobcoaching genaamd, is subsidie via het UWV beschikbaar. Meer informatie vindt u op www.ikbenharrie.nl