

# Bijsluiters voor begeleiding

Beste werkgever,

Met de banenafpraak hebben overheid en Sociale Partners de handen ineengeslagen, om op de reguliere arbeidsmarkt meer te gaan werken met Realisten: mensen met een arbeidsbeperking\*. Inclusief ondernemen noemen we dat. Er moeten 125.000 garantiebanen worden gecreëerd voor 2026.

De doelgroep van Realisten is heel divers. Jong, oud, hoog- of laagopgeleid: er is een breed scala aan beperkingen en mogelijkheden. Ieder bedrijf kan dus zijn steentje bijdragen. U staat op het punt een Realist aan te nemen of bent zich hierop aan het oriënteren. Met deze bijsluiter helpen we u op weg.

## WAJONG EN PARTICIPATIEWET

Wajong staat voor Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten. De ondersteuning is voor mensen die vanaf hun jeugd/studie te maken hebben met een arbeidsbeperking.

*Het UWV is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning van mensen met een Wajong uitkering.*

De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de bijstand (WWB), de sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wajong. Wel blijven mensen die op 1 januari 2015 een WSW of Wajong uitkering hadden, deze behouden.

*De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning vanuit de Participatiewet.*

Bij ondersteuning vanuit UWV of gemeente kunt u denken aan:

- **NO RISK-POLIS:** Vergoeding loondoorbetaling tijdens ziekte van een Realist
- **PREMIEKORTING:** Korting op premies werknemersverzekeringen
- **SUBSIDIE VOOR AANPASSINGEN:** Vergoeding kosten voor aanpassen van de werkplek
- **TEGEMOETKOMING IN LOONKOSTEN:** In bepaalde situaties worden loonkosten vergoed

## WIST U DAT...

... **Het WerkgeversServicePunt (WSP)** in uw arbeidsmarktregio hét aanspreekpunt is voor informatie en ondersteuning bij het vinden of in dienst nemen van een Realist? Het WSP is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, scholen en diverse kenniscentra.

... **De Normaalste Zaak** een werkgeversnetwerk is voor MKB- en grote bedrijven, gericht op inclusief ondernemen? U vindt er praktijkvoorbeelden en treft er collega werkgevers die ook bezig (willen) zijn met inclusief ondernemen. Daarnaast is er veel informatie te vinden, onder andere via de AWWN-brochures '**Arbeidsparticipatie vanuit financieel perspectief**' (over het maken van een sluitende businesscase) en '**Mensen met een beperking aan de slag helpen**' (concreet stappenplan met wetgeving en regelingen per doelgroep). Ook ideaal om op de hoogte blijven van de meest recente ontwikkelingen. ([www.denormalstezaak.nl](http://www.denormalstezaak.nl))

... **De Realisten** verschillende projecten hebben, om werkgevers en werknemers met een arbeidsbeperking nader tot elkaar te brengen? ([www.derealisten.nu](http://www.derealisten.nu))

... **Harrie**<sup>®</sup> de ideale collega is voor een Realist, als het gaat om begeleiding op de werkvloer? CNV Jongeren traint Harrie<sup>®</sup> en biedt gratis sessies aan om het draagvlak voor de komst van een Realist in het team te vergroten. ([www.ikbenharrie.nl](http://www.ikbenharrie.nl))

*\*CNV Jongeren noemt mensen met een arbeidsbeperking 'Realisten': Mensen met een realistische kijk op wat ze kunnen en wat niet. Mensen met unieke levenservaring en doorzettingsvermogen!*

# DOOF/SLECHTHOREND

Uit sommige beperkingen komen specifieke kenmerken en kwaliteiten voort. Wij geven u tips voor op de werkvloer, om daar mee om te gaan. Realiseert u zich echter wel dat elke persoon anders is. Gebruik de tips als handvatten om over begeleiding in gesprek te gaan.

Doofheid en slechthorendheid heeft verschillende oorzaken. Het kan aangeboren zijn of door ziekte/ongeval ontstaan, maar mensen kunnen bijvoorbeeld ook slechthorend worden door lawaai of bijwerkingen van medicijnen. Slechthorendheid ontstaat in de meeste gevallen geleidelijk, waardoor de persoon in kwestie er in het begin weinig van merkt. Dove en slechthorende mensen kunnen moeite hebben met taal. Dit komt doordat zij niet of veel minder met 'gesproken' taal te maken krijgen.

## KENMERKEN

Met de juiste voorzieningen en aandachtspunten kunnen doven en slechthorenden goed werken.

Één van de belangrijkste kenmerken van doof of slechthorend zijn, is dat er sneller ruis kan ontstaan in de communicatie. Een verminderd gehoor leidt immers tot verminderd verstaan. Wanneer het onduidelijk is wat iemand wel/niet kan horen, kunnen mensen die doof of slechthorend zijn op onbegrip stuiten. Het is dus erg belangrijk open te communiceren over wat de dove of slechthorende werknemer wel of niet kan horen, al dan niet met behulp van hulpmiddelen.

Wie slecht hoort, kan in zijn functioneren gehinderd worden door omgevingslawaai, door mindere spraakverstaanbaarheid en door het niet herkennen van geluiden. Inspanningen om hindernissen in communicatie te overwinnen, kunnen leiden tot een sneller vermoeid zijn.

## TIPS VOOR DE WERKGEVER

- Spreek met uw gezicht naar het gezicht van uw medewerker toe. Zo kan uw medewerker gebruik maken van mondbeeld: het liplezen of spraakafzien.
- Spreek langzaam en duidelijk en schenk vooral aandacht aan de medeklinkers. Articuleer goed. Schreeuwen helpt niet.
- Spreek van korte afstand met de medewerker. Hoe korter de afstand, hoe minder geluiden de ontvangst verstoren.
- Beperk omgevingslawaai zoveel mogelijk. Een dove of slechthorende is vaak niet in staat om uit een veelheid van geluiden er één geluid uit te halen.
- Heb geduld. Gebruik eens andere woorden of schrijf zaken op. Dit vergroot de mogelijkheden voor de dove of slechthorende om u te begrijpen.
- Neem in gezelschap de dove of slechthorende op in het gesprek. Noem het onderwerp en neem de moeite om bepaalde opmerkingen van iemand verderop te herhalen.

## WEBSITES

[www.werkenmeteenbeperking.nl](http://www.werkenmeteenbeperking.nl)  
[www.shjo.nl](http://www.shjo.nl) (slechthorende jongeren)  
[www.ggmd.nl](http://www.ggmd.nl)

*Structurele begeleiding van een Realist is essentieel om de plaatsing in uw bedrijf succesvol te maken. De Harrie Helpt-training zorgt ervoor dat u of uw werknemer goed toegerust wordt, om deze begeleiding te bieden. Voor die begeleiding, ook wel interne jobcoaching genaamd, is subsidie via het UWW beschikbaar. Meer informatie vindt u op [www.ikbenharrie.nl](http://www.ikbenharrie.nl)*