

Bijsluiters voor begeleiding

Beste werkgever,

Met de banenafpraak hebben overheid en Sociale Partners de handen ineengeslagen, om op de reguliere arbeidsmarkt meer te gaan werken met Realisten: mensen met een arbeidsbeperking*. Inclusief ondernemen noemen we dat. Er moeten 125.000 garantiebanen worden gecreëerd voor 2026.

De doelgroep van Realisten is heel divers. Jong, oud, hoog- of laagopgeleid: er is een breed scala aan beperkingen en mogelijkheden. Ieder bedrijf kan dus zijn steentje bijdragen. U staat op het punt een Realist aan te nemen of bent zich hierop aan het oriënteren. Met deze bijsluiter helpen we u op weg.

WAJONG EN PARTICIPATIEWET

Wajong staat voor Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten. De ondersteuning is voor mensen die vanaf hun jeugd/studie te maken hebben met een arbeidsbeperking.

Het UWV is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning van mensen met een Wajong uitkering.

De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de bijstand (WWB), de sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wajong. Wel blijven mensen die op 1 januari 2015 een WSW of Wajong uitkering hadden, deze behouden.

De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning vanuit de Participatiewet.

Bij ondersteuning vanuit UWV of gemeente kunt u denken aan:

- **NO RISK-POLIS:** Vergoeding loondoorbetaling tijdens ziekte van een Realist
- **PREMIEKORTING:** Korting op premies werknemersverzekeringen
- **SUBSIDIE VOOR AANPASSINGEN:** Vergoeding kosten voor aanpassen van de werkplek
- **TEGEMOETKOMING IN LOONKOSTEN:** In bepaalde situaties worden loonkosten vergoed

WIST U DAT...

... **Het WerkgeversServicePunt (WSP)** in uw arbeidsmarktregio hét aanspreekpunt is voor informatie en ondersteuning bij het vinden of in dienst nemen van een Realist? Het WSP is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, scholen en diverse kenniscentra.

... **De Normaalste Zaak** een werkgeversnetwerk is voor MKB- en grote bedrijven, gericht op inclusief ondernemen? U vindt er praktijkvoorbeelden en treft er collega werkgevers die ook bezig (willen) zijn met inclusief ondernemen. Daarnaast is er veel informatie te vinden, onder andere via de AWWN-brochures '**Arbeidsparticipatie vanuit financieel perspectief**' (over het maken van een sluitende businesscase) en '**Mensen met een beperking aan de slag helpen**' (concreet stappenplan met wetgeving en regelingen per doelgroep). Ook ideaal om op de hoogte blijven van de meest recente ontwikkelingen. (www.denormalstezaak.nl)

... **De Realisten** verschillende projecten hebben, om werkgevers en werknemers met een arbeidsbeperking nader tot elkaar te brengen? (www.derealisten.nu)

... **Harrie®** de ideale collega is voor een Realist, als het gaat om begeleiding op de werkvloer? CNV Jongeren traint Harrie® en biedt gratis sessies aan om het draagvlak voor de komst van een Realist in het team te vergroten. (www.ikbenharrie.nl)

**CNV Jongeren noemt mensen met een arbeidsbeperking 'Realisten': Mensen met een realistische kijk op wat ze kunnen en wat niet. Mensen met unieke levenservaring en doorzettingsvermogen!*

SCHIZOFRENIE

Uit sommige beperkingen komen specifieke kenmerken en kwaliteiten voort. Wij geven u tips voor op de werkvloer, om daar mee om te gaan. Realiseert u zich echter wel dat elke persoon anders is. Gebruik de tips als handvatten om over begeleiding in gesprek te gaan.

Schizofrenie is een ziekte in de hersenen, waarbij het denken, de emoties en het gedrag ernstig zijn verstoord. Meestal openbaart schizofrenie zich pas voor het eerst op jongvolwassen leeftijd (16-26 jaar). Wie deze ziekte heeft, kent psychotische periodes met vreemd en verward denken, praten en gedrag.

Psychotische verschijnselen zijn wanen, hallucinaties, chaotisch denken, maar ook weinig of niet meer slapen kunnen onderdeel van een psychose zijn. Wanen zijn denkbeelden die niet op waarheid berusten, maar wel waar lijken te zijn (bijvoorbeeld achtervolgingswanen). Hallucinaties zijn zintuigelijke waarnemingen die er niet zijn (bijvoorbeeld mensen zien of horen). Als iemand een psychotische periode doormaakt vindt er een sterke verandering van het sociale gedrag plaats, wat opvalt bij dagelijkse werkzaamheden en in contacten met anderen.

KENMERKEN

Mensen met schizofrenie kunnen 'normaal' werken als ze goede medicatie krijgen en geen psychose doormaken. Het werk kan ze zelfs helpen om beter met schizofrenie om te gaan.

Mensen die lijden aan schizofrenie kunnen problemen hebben met concentratie, leervaardigheden en geheugen. Tussen de psychotische perioden door kan iemand met schizofrenie minder initiatiefrijk zijn en minder energie hebben. Ook kan men somber zijn, minder belangstelling voor de omgeving hebben en een sterke behoefte hebben om alleen te zijn. Daarnaast kan er sprake zijn van vlakke emoties.

TIPS VOOR DE WERKGEVER

Om een werknemer met schizofrenie goed te laten functioneren, zijn er een aantal zaken waar u als werkgever rekening mee kunt houden:

- Een werknemer met schizofrenie heeft grote behoefte aan rust en regelmaat
- Probeer spanningen te voorkomen, vermijd veelvuldige deadlines
- Pas de taken aan wanneer er een periode is dat de werknemer zich moeilijker kan concentreren.

WEBSITES

www.hersenstichting.nl

www.schizofrenieplein.nl

[www.werkenmeteenbeperking .nl](http://www.werkenmeteenbeperking.nl)

Structurele begeleiding van een Realist is essentieel om de plaatsing in uw bedrijf succesvol te maken. De Harrie Helpt-training zorgt ervoor dat u of uw werknemer goed toegerust wordt, om deze begeleiding te bieden. Voor die begeleiding, ook wel interne jobcoaching genaamd, is subsidie via het UWV beschikbaar. Meer informatie vindt u op www.ikbenharrie.nl