



Persoonlijk Ontwikkelplan

Datum Voortgangsgesprek:

Wat gaat op dit moment goed op mijn werkplek?

+
+
+

Waar wil ik mij nog verder in ontwikkelen?

Competentie	Waar sta ik nu?	Waar wil ik over __ maanden staan?
Betrouwbaarheid	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Omgaan met tijd en tempo	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Samenwerken	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Zelfstandigheid	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Kwaliteit leveren	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Hoe ik dit aan ga pakken:



Volgend voortgangsgesprek en evaluatie doelen vindt plaats op: _____

Ruimte voor bijzonderheden:



Toelichting competenties

Deze vragen kan de medewerker stellen ter ondersteuning van het invullen van de competenties.

Betrouwbaarheid

- Ben je altijd op tijd op je werk?
- Wat doe je als je te laat bent?
- Meld je je op tijd af als je ziek bent?
- Houd je je aan de (huis)regels?
- Kom je gemaakte afspraken na?

Omgaan met tijd en tempo

- Lukt het je om op tijd een taak af te ronden?
- Kun je omgaan met onverwachte situaties?
- Wat doe je als een taak niet lukt?
- Wat doe je als de werkdruk te hoog is?
- Kun je hoofd- en bijzaken gescheiden houden?

Samenwerken

- Maak je in de samenwerking gebruik van de balanskaart?
- Kun je feedback geven en ontvangen (zoals positief als negatief)?
- Kun je opkomen voor jezelf?
- Hoe ga je om met verschillende meningen?
- Durf je aan te geven als je iets niet begrepen hebt?

Zelfstandigheid

- Begrijp je werkopdrachten en instructies?
- Kun je zelfstandig werken?
- Neem je initiatief binnen je werk?
- Kun je een probleem herkennen en zelf een oplossing zoeken?
- Kun je zelfstandig jouw werkvolgorde bepalen?
- Kun je je op jouw taak concentreren en goed doorwerken?

Kwaliteit leveren

- Werk je zorgvuldig?
- Toon je interesse binnen je werk?
- Wil je doorgroeien?
- Kun je zelf je eigen werk controleren en beoordelen?