

Bijsluiters voor begeleiding

Beste werkgever,

Met de banenafpraak hebben overheid en Sociale Partners de handen ineengeslagen, om op de reguliere arbeidsmarkt meer te gaan werken met Realisten: mensen met een arbeidsbeperking*. Inclusief ondernemen noemen we dat. Er moeten 125.000 garantiebanen worden gecreëerd voor 2026.

De doelgroep van Realisten is heel divers. Jong, oud, hoog- of laagopgeleid: er is een breed scala aan beperkingen en mogelijkheden. Ieder bedrijf kan dus zijn steentje bijdragen. U staat op het punt een Realist aan te nemen of bent zich hierop aan het oriënteren. Met deze bijsluiter helpen we u op weg.

WAJONG EN PARTICIPATIEWET

Wajong staat voor Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten. De ondersteuning is voor mensen die vanaf hun jeugd/studie te maken hebben met een arbeidsbeperking.

Het UWV is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning van mensen met een Wajong uitkering.

De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de bijstand (WWB), de sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wajong. Wel blijven mensen die op 1 januari 2015 een WSW of Wajong uitkering hadden, deze behouden.

De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning vanuit de Participatiewet.

Bij ondersteuning vanuit UWV of gemeente kunt u denken aan:

- **NO RISK-POLIS:** Vergoeding loondoorbetaling tijdens ziekte van een Realist
- **PREMIEKORTING:** Korting op premies werknemersverzekeringen
- **SUBSIDIE VOOR AANPASSINGEN:** Vergoeding kosten voor aanpassen van de werkplek
- **TEGEMOETKOMING IN LOONKOSTEN:** In bepaalde situaties worden loonkosten vergoed

WIST U DAT...

... **Het WerkgeversServicePunt (WSP)** in uw arbeidsmarktregio hét aanspreekpunt is voor informatie en ondersteuning bij het vinden of in dienst nemen van een Realist? Het WSP is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, scholen en diverse kenniscentra.

... **De Normaalste Zaak** een werkgeversnetwerk is voor MKB- en grote bedrijven, gericht op inclusief ondernemen? U vindt er praktijkvoorbeelden en treft er collega werkgevers die ook bezig (willen) zijn met inclusief ondernemen. Daarnaast is er veel informatie te vinden, onder andere via de AWWN-brochures '**Arbeidsparticipatie vanuit financieel perspectief**' (over het maken van een sluitende businesscase) en '**Mensen met een beperking aan de slag helpen**' (concreet stappenplan met wetgeving en regelingen per doelgroep). Ook ideaal om op de hoogte blijven van de meest recente ontwikkelingen. (www.denormalstezaak.nl)

... **De Realisten** verschillende projecten hebben, om werkgevers en werknemers met een arbeidsbeperking nader tot elkaar te brengen? (www.derealisten.nu)

... **Harrie**[®] de ideale collega is voor een Realist, als het gaat om begeleiding op de werkvloer? CNV Jongeren traint Harrie[®] en biedt gratis sessies aan om het draagvlak voor de komst van een Realist in het team te vergroten. (www.ikbenharrie.nl)

**CNV Jongeren noemt mensen met een arbeidsbeperking 'Realisten': Mensen met een realistische kijk op wat ze kunnen en wat niet. Mensen met unieke levenservaring en doorzettingsvermogen!*

LICHT VERSTANDELIJK BEPERKT/ MOEILIK LEREND

Uit sommige beperkingen komen specifieke kenmerken en kwaliteiten voort. Wij geven u tips voor op de werkvloer, om daar mee om te gaan. Realiseert u zich echter wel dat elke persoon anders is. Gebruik de tips als handvatten om over begeleiding in gesprek te gaan.

Werknemers met een licht verstandelijke beperking en moeilijk lerende werknemers hebben een intelligentie die lager is dan gemiddeld (een IQ tussen 50 en 90). Hierdoor kunnen zij minder snel informatie begrijpen en nieuwe werkzaamheden aanleren. Het verschil tussen werknemers met een licht verstandelijke beperking en moeilijk lerende werknemers is, dat werknemers met een licht verstandelijke beperking ook te maken hebben met gedrags- en/of psychische problemen. Omdat deze doelgroep regelmatig denkt dat ze meer aan kan dan het geval is en de beperking aan de buitenkant vaak niet zichtbaar is, wordt ze vaak overschat.

KWALITEITEN

Werknemers die moeilijk lerend zijn of een lichte verstandelijke beperking hebben kunnen goed werken en zijn echt een toegevoegde waarde:

- Ze zijn praktisch ingesteld, graag bezig met hun handen
- Ze halen voor langere tijd voldoening uit 'simpele' klusjes
- In een duidelijke veilige werkomgeving zijn het trouwe werknemers

KENMERKEN

Er zijn ook kanten om rekening mee te houden. Veel werknemers met een lichte verstandelijke beperking (en soms ook moeilijk lerende werknemers) hebben moeite met de sociale situaties op het werk. U kunt hierbij denken aan het moeilijk omgaan met emoties, of inschatten wanneer iets een grapje is. Ook leren deze werknemers minder snel uit eerdere ervaringen. Daardoor kan gedragsverandering langer duren. Verder kan het voor hen lastig zijn nieuwe situaties in te schatten. Tot slot kunnen deze werknemers moeite hebben om zich langere tijd te concentreren.

TIPS VOOR DE WERKGEVER

Werknemers die moeilijk lerend zijn of een lichte verstandelijke beperking hebben, worden vaak overschat. De beperking is lang niet altijd zichtbaar en bovendien kunnen ze verbaal net zo sterk zijn als ieder ander. Het gevaar is dat zij hierdoor overvraagd worden en het werk niet goed aan kunnen. Het kan voor de werknemer lastig zijn om steeds aan te moeten geven dat hij/zij iets niet begrijpt, wat ten koste gaat van de kwaliteit van het werk. Tips om hier mee om te gaan zijn:

- Zorg voor duidelijke regels en afspraken
- Gebruik eenvoudige woorden en korte zinnen
- Geef een instructie door middel van voordoen, nadoen en samendoen
- Geef gestructureerde concrete taken, waarbij sprake is van overzichtelijk werk, routinematige handelingen of het assisteren van andere personeelsleden.
- Heb geduld en herhaal opdrachten waar nodig.
- Heb oog voor wat de werknemer goed doet en geef hiervoor complimenten.

WEBSITE

www.kcco.nl

Structurele begeleiding van een Realist is essentieel om de plaatsing in uw bedrijf succesvol te maken. De Harrie Helpt-training zorgt ervoor dat u of uw werknemer goed toegerust wordt, om deze begeleiding te bieden. Voor die begeleiding, ook wel interne jobcoaching genaamd, is subsidie via het UWV beschikbaar. Meer informatie vindt u op www.ikbenharrie.nl