

# Bijsluiters voor begeleiding

Beste werkgever,

Met de banenafpraak hebben overheid en Sociale Partners de handen ineengeslagen, om op de reguliere arbeidsmarkt meer te gaan werken met Realisten: mensen met een arbeidsbeperking\*. Inclusief ondernemen noemen we dat. Er moeten 125.000 garantiebanen worden gecreëerd voor 2026.

De doelgroep van Realisten is heel divers. Jong, oud, hoog- of laagopgeleid: er is een breed scala aan beperkingen en mogelijkheden. Ieder bedrijf kan dus zijn steentje bijdragen. U staat op het punt een Realist aan te nemen of bent zich hierop aan het oriënteren. Met deze bijsluiter helpen we u op weg.

## WAJONG EN PARTICIPATIEWET

Wajong staat voor Wet Werk en Arbeidsondersteuning Jonggehandicapten. De ondersteuning is voor mensen die vanaf hun jeugd/studie te maken hebben met een arbeidsbeperking.

*Het UWV is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning van mensen met een Wajong uitkering.*

De Participatiewet vervangt per 1 januari 2015 de bijstand (WWB), de sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wajong. Wel blijven mensen die op 1 januari 2015 een WSW of Wajong uitkering hadden, deze behouden.

*De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering en ondersteuning vanuit de Participatiewet.*

Bij ondersteuning vanuit UWV of gemeente kunt u denken aan:

- **NO RISK-POLIS:** Vergoeding loondoorbetaling tijdens ziekte van een Realist
- **PREMIEKORTING:** Korting op premies werknemersverzekeringen
- **SUBSIDIE VOOR AANPASSINGEN:** Vergoeding kosten voor aanpassen van de werkplek
- **TEGEMOETKOMING IN LOONKOSTEN:** In bepaalde situaties worden loonkosten vergoed

## WIST U DAT...

... **Het WerkgeversServicePunt (WSP)** in uw arbeidsmarktregio hét aanspreekpunt is voor informatie en ondersteuning bij het vinden of in dienst nemen van een Realist? Het WSP is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, scholen en diverse kenniscentra.

... **De Normaalste Zaak** een werkgeversnetwerk is voor MKB- en grote bedrijven, gericht op inclusief ondernemen? U vindt er praktijkvoorbeelden en treft er collega werkgevers die ook bezig (willen) zijn met inclusief ondernemen. Daarnaast is er veel informatie te vinden, onder andere via de AWWN-brochures '**Arbeidsparticipatie vanuit financieel perspectief**' (over het maken van een sluitende businesscase) en '**Mensen met een beperking aan de slag helpen**' (concreet stappenplan met wetgeving en regelingen per doelgroep). Ook ideaal om op de hoogte blijven van de meest recente ontwikkelingen. ([www.denormalstezaak.nl](http://www.denormalstezaak.nl))

... **De Realisten** verschillende projecten hebben, om werkgevers en werknemers met een arbeidsbeperking nader tot elkaar te brengen? ([www.derealisten.nu](http://www.derealisten.nu))

... **Harrie**<sup>®</sup> de ideale collega is voor een Realist, als het gaat om begeleiding op de werkvloer? CNV Jongeren traint Harrie<sup>®</sup> en biedt gratis sessies aan om het draagvlak voor de komst van een Realist in het team te vergroten. ([www.ikbenharrie.nl](http://www.ikbenharrie.nl))

*\*CNV Jongeren noemt mensen met een arbeidsbeperking 'Realisten': Mensen met een realistische kijk op wat ze kunnen en wat niet. Mensen met unieke levenservaring en doorzettingsvermogen!*

# NAH

Uit sommige beperkingen komen specifieke kenmerken en kwaliteiten voort. Wij geven u tips voor op de werkvloer, om daar mee om te gaan. Realiseert u zich echter wel dat elke persoon anders is. Gebruik de tips als handvatten om over begeleiding in gesprek te gaan.

NAH staat voor Niet-Aangeboren Hersenletsel. Het is een verzamelnaam voor alle letsels aan de hersenen die na de geboorte zijn ontstaan. Hersenletsel kan ontstaan door een oorzaak van buitenaf zoals een ernstig ongeval, of door een oorzaak binnenin het lichaam, zoals een hersenbloeding.

## KENMERKEN

NAH is over het algemeen een niet-zichtbare handicap. Als werkgever hoeft u in eerste instantie dan ook niets te merken: iemand is verbaal vaardig, presenteert zich op representatieve wijze en komt slim over. De gevolgen van NAH komen vaak pas naar boven bij doorvragen of als een werknemer vastloopt in zijn werkzaamheden. Het is lastig om positieve kenmerken van NAH te formuleren, aangezien er vooral functies verloren zijn gegaan bij NAH. Wel is het zo dat mensen met NAH na verloop van tijd hebben geleerd met hun beperkingen om te gaan. Ze zijn dus vindingrijk en beschikken over aanpassingsvermogen.

Afhankelijk van het hersengebied dat getroffen is, zijn kenmerken die voor kunnen komen bij mensen met NAH:

- Gedrags- en emotionele problemen: mensen kunnen bijvoorbeeld om niets boos worden.
- Verminderd denkvermogen: mensen leggen bepaalde linken niet, waardoor ze een trage informatieverwerking hebben. Zij hebben vaak ook moeite om de eigen mogelijkheden en beperkingen in te schatten.
- Geheugenproblemen: mensen kunnen problemen hebben met het korte of lange termijn geheugen.
- Problemen met de motoriek: men kan last hebben van verlies van spierkracht of halfzijdige verlamming (bijvoorbeeld een scheve lach)

## TIPS VOOR DE WERKGEVER

- Ga in gesprek met de werknemer over hoe NAH het werken beïnvloed en waar hij/zij baat bij kan hebben in de begeleiding.
- Doseer werkinhoud
- Bij geheugenproblemen: schrijf te volgen stappen/procedures etc. op
- Bij problemen met de motoriek: pas werkplek indien nodig aan

## WEBSITES

[www.werkenmethersenletsel.nl](http://www.werkenmethersenletsel.nl)  
[www.werkenmeteenbeperking.nl](http://www.werkenmeteenbeperking.nl)

*Structurele begeleiding van een Realist is essentieel om de plaatsing in uw bedrijf succesvol te maken. De Harrie Helpt-training zorgt ervoor dat u of uw werknemer goed toegerust wordt, om deze begeleiding te bieden. Voor die begeleiding, ook wel interne jobcoaching genaamd, is subsidie via het UWW beschikbaar. Meer informatie vindt u op [www.ikbenharrie.nl](http://www.ikbenharrie.nl)*